

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ППО  
МБДОУ № 58 г. Апатиты

Заведующий

МБДОУ № 58 г. Апатиты

/Елисеева С.Н./



/Мельникова Т.А./

Протокол № 2 от «03» мая 2018г.

Приказ № «2-сд» от «03» мая 2018г.

**Изменение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
дошкольного  
образовательного учреждения № 58  
г. Апатиты**

г. Апатиты

I. Раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 58 г. Апатиты, изложить в следующей редакции:

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда разработано для муниципального бюджетного (автономного) дошкольного образовательного учреждения № 58 г. Апатиты (далее по тексту – Положение по оплате труда, Образовательная организация, учреждение) в соответствии с решением Совета депутатов города Апатиты от 28.03.2017 № 466 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений города Апатиты», приказом Министерства труда и социального развития Мурманской области от 27.02.2015 № 79 «Об утверждении рекомендаций по формированию Примерных положений об оплате труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений Мурманской области»), постановлением Администрации города Апатиты от 28.04.2017 года № 595 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Апатиты Мурманской области», постановлением Администрации города Апатиты от 28.12.2017 № 1740 «О внесении изменений в приложения № 1, № 2 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений города Апатиты, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям служащих и по общеотраслевым профессиям рабочих», постановлением Администрации города Апатиты от 15.12.2017 № 1632 « О повышении заработной платы работникам муниципальных учреждений в 2018 году», постановлением Администрации города Апатиты от 18.01.2018 № 52 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Апатиты Мурманской области», постановлением Администрации города Апатиты от 20.04.2018 № 496 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации города Апатиты Мурманской области», с учетом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровне систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Положение об оплате труда работников Образовательной организации включает в себя:

- общие положения;
- порядок формирования фонда оплаты труда;
- порядок и условия оплаты труда;
- повышающие коэффициенты к окладам работников;
- перечень и условия установления выплат компенсационного характера;
- перечень и условия установления выплат стимулирующего характера;
- порядок начисления ежемесячной доплаты до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- условия оплаты труда руководителя Образовательной организации, его заместителей;

- размеры минимальных окладов по должностям работников Образовательной организации;
- порядок начисления материальной помощи;
- заключительные положения.

1.2. Система оплаты труда работников Образовательной организации, включает в себя размеры должностных окладов (далее - окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, устанавливается коллективным договором (при наличии), соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Мурманской области, настоящим Положением по оплате труда, а также иными муниципальными правовыми актами города Апатиты.

1.3. Системы оплаты труда работников Образовательной организации формируются на основе следующих принципов:

- а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;
- б) недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников Образовательной организации по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Мурманской области и города Апатиты;
- в) установление в Образовательной организации систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;
- г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;
- д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;
- е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников областных учреждений и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.4. Установление и изменение систем оплаты труда работников Образовательной организации осуществляются с учетом:

- а) реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы, положений Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (далее - Программа), региональных планов мероприятий («дорожных карт»);
- б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- в) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- г) перечня видов выплат компенсационного характера;
- д) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- е) рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- ж) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании Образовательной организации в целом, в повышении качества оказываемых услуг;
- з) достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);
- г) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;
- и) совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы путем перераспределения средств в структуре заработной платы на увеличение доли условно-постоянной части заработка работников с учетом задач кадрового обеспечения учреждений, рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;
- к) повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размерах установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- л) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в размерах установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- м) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;
- н) мнения профсоюзной организации;
- о) порядка аттестации работников Образовательной организации, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

п) систем нормирования труда, определяемых работодателем Образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за два месяца.

1.5. Заработная плата работников Образовательной организации, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат (независимо от источников этих выплат), за исключением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

II. Пункт 3.1. Раздела 3. «ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 58 г. Апатиты, изложить в следующей редакции:

3.1. Заработная плата работника Образовательной организации состоит из должностного оклада, образуемого путём умножения оклада по уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы на повышающие коэффициенты, выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

III. Раздел 7. Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 58 г. Апатиты, изложить в новой редакции:

### **7. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ ДОПЛАТЫ ДО МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА, УСТАНОВЛЕННОГО ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ**

7.1. Уровень оплаты труда работников Образовательной организации должен быть не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, и документально фиксируется в коллективном договоре (при наличии) или локальных нормативных актах Образовательной организации.

7.2. Ежемесячная доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее – ежемесячная доплата) к заработной плате производится работникам Образовательной организации, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда) в случае, если начисленная за текущий месяц заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

7.3. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате, без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

7.4. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника Образовательной организации, начисленной без учёта доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличения объёма выполненных работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью

*6 (шесть)*

Заведующий МБДОУ № 58 г. Апатиты

Мельникова Г.А. № 58

